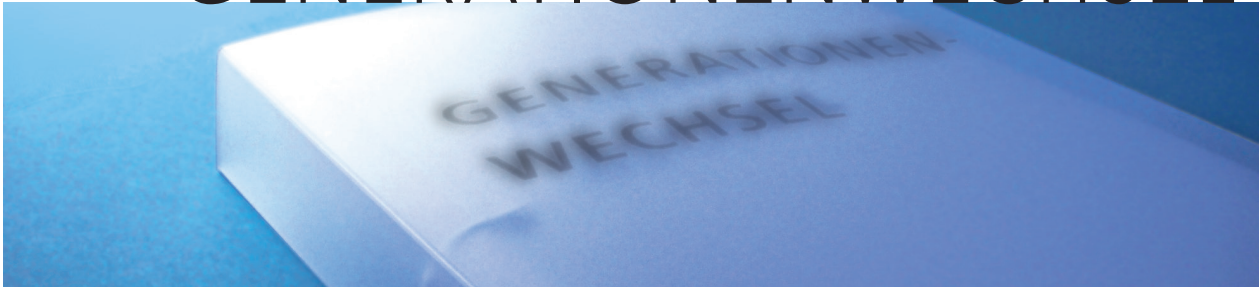


GENERATIONENWECHSEL



Der Generationenwechsel ist eine grosse Herausforderung für jedes Unternehmen, besonders für ein Familienunternehmen

Die Regelung der operativen und finanziellen Nachfolge im Unternehmen ist eine echte Herausforderung. Diese finanzielle und organisatorische Regelung gehört zu den wichtigsten strategischen Aufgaben einer verantwortungsbewussten Unternehmensführung. Die erfolgreiche Zukunft eines Unternehmens kann dadurch gesichert und positiv beeinflusst werden.

Die Planung eines Generationenwechsels sollte frühzeitig an die Hand genommen werden, damit sie erfolgreich durchgeführt werden kann. Die Berücksichtigung folgender Aspekte steigert den Erfolg wesentlich:

- Menschlich-psychologische Aspekte
- Betriebswirtschaftlich-organisatorische Aspekte
- Ehe- und erbrechtliche Aspekte
- Gesellschaftsrechtliche Aspekte
- Steuerrechtliche Aspekte
- Finanzielle Aspekte.

Daraus hat sich ein in der Praxis bewährtes Programm in Form eines 10-Punkte-Rasters entwickelt, das den geordneten Generationenwechsel zum Erfolg führt.

Mein Angebot

Meine Erfahrung und berufliche Kompetenz ermöglichen eine fachlich kompetente und menschlich vertrauenswürdige Lösung bei einem Generationenwechsel. Als Ihr Coach begleite ich Sie während des ganzen Prozesses und in allen Gegebenheiten mit Rat und Tat, aus neutraler und umfassender Optik. Jede Nachfolge ist einzigartig und bedarf einer individuellen Ausgestaltung.

Zeit und Geld

Jede Aufgabe wird vorgängig mit Ihnen besprochen und offeriert. Damit haben Sie Gewähr, dass Sie stets wissen, was gemacht wird und wie viel das kostet.

Ihr Nutzen

- Persönliches Engagement als kompetenter, vertrauenswürdiger und neutraler Coach
- Individuelles Vorgehen nach dem Motto «Schritt für Schritt»
- Ganzheitlicher Ansatz durch das bewährte Arbeitsinstrument «10-Punkte-Raster»
- Attraktives Preis / Leistungs-Verhältnis

CALANDAWEG 4
POSTFACH 33
7204 UNTERVAZ
TEL. 081 330 03 15
MOBILE 079 409 77 28

WALTER GABRIEL



TREUHAND ▲ REVISION ▲ BERATUNG